



JORNADA DE DEBATE: ASOCIACIONISMO Y DESARROLLO PROFESIONAL, SITUACIÓN Y PERSPECTIVAS

CONCLUSIONES

Los profesionales de instituciones y servicios documentales (archivos, bibliotecas, museos y centros de documentación) tienen una posición social débil en España y particularmente en la Región de Murcia, con hechos como:

- El subempleo: contrataciones muy inferiores a la categoría profesional que se ejerce y a la titulación obtenida.
- El escaso reconocimiento social: Se cuestiona la relevancia de su papel en una sociedad de información abundante y accesible aparentemente sin intermediaciones.
- La falta de definición de competencias, que se solapan o entrecruzan con diversas profesiones (informáticos, historiadores, juristas, periodistas o comunicadores).

Esta debilidad se ha reflejado más durante la crisis económica, donde se ha producido:

- La reducción de plantillas profesionales (con amortización de plazas de profesionales jubilados, despidos de personal interino y laboral, tendencia a precarización de los puestos de trabajo).
- La reducción del número de universidades que enseñan las carreras relacionadas con el ejercicio profesional y el descenso de la matrícula de estudiantes en el Grado de Información y Documentación, que el título que tiene conferida oficialmente en España la enseñanza para el ejercicio profesional básico en archivos, bibliotecas y centros de documentación, de acuerdo con el Libro Blanco de esta Titulación.

Ante este panorama, en la Jornada se han consensuado ideas como las siguientes:

- Somos una profesión de profesiones, lo que hace difícil la articulación entre todas ellas, y además nos encontramos en un panorama laboral en que se está



tendiendo a la especialización a través de la hibridación y la inter-disciplinariedad. El mercado profesional pide competencias diversas, que no están en exclusiva en una única titulación. Las titulaciones ya no perfilan los puestos de trabajo, que se ofertan con perfiles muy específicos, muchas veces relacionados con la gestión documental y de contenidos digitales.

- La formación universitaria está cuestionada, por el descenso de alumnado y la necesidad de atender a especializaciones muy diversas. La solución tiene que venir por la complementariedad entre el Grado, los Master y los cursos específicos impartidos tanto por las asociaciones como por las universidades. Igualmente debemos ser conscientes de la importancia de la formación a lo largo de la vida aprovechando la oferta online, los MOOCs y la formación ofertada por las Escuelas de la Administración Pública.
- Es necesaria una mayor implicación de las asociaciones para influir y participar en la Administración Pública. De hecho, es necesario actualizar el contenido de las pruebas de acceso a la función pública, que no son ya acordes a las necesidades de los perfiles actuales. En el sentido de que primen más las competencias que los conocimientos tradicionales exigidos hasta ahora. Igualmente, debemos participar a través de las Asociaciones en los consejos consultivos del libro, archivos, bibliotecas, transparencia, reutilización de datos, etcétera. Esta implicación de las asociaciones también es provechosa como una vía para visibilizar la profesión.
- Es conveniente incorporar en organizaciones como FESABID a las empresas del sector, y seguir trabajando en la visibilización de la profesión para que las empresas y la administración la valoren. La visibilización es necesaria tanto dentro de la propia profesión como hacia afuera.
- Al margen de las dificultades, es necesario dejar de lado el victimismo y potenciar las iniciativas relevantes, la labor profesional realizada y los nuevos perfiles que están demandándose, como el de auditoría de gestión de información y otros muchos como el siempre reivindicado de bibliotecario escolar, o la gestión de archivo de empresas.
- Es necesario unificar tanto en la Región de Murcia como en España las excesivamente numerosas asociaciones profesionales existentes, con el fin de tener un papel reivindicativo más fuerte. La perspectiva de integración de FESABID y ANABAD se considera altamente necesaria y positiva.
- Esta fortaleza permitiría reaccionar y afrontar hechos como el de la convocatoria de plazas y puestos de trabajo poco reconocidos u ocupados por profesionales ajenos a los contenidos de gestión documental que nos competen. O el que personas desempleadas de larga duración y personas voluntarias sustituyan las funciones profesionales, etc.



Unión Territorial de
ANABAD Murcia

Archivo General de Murcia,
Avda. de los Pinos, 4,
30009, Murcia
NIF G73500415
anabadmurcia@gmail.com
www.anabadmurcia.org

Como proposición final de la Jornada, a propuesta de ANABAD-Murcia, se acordó crear un Grupo de Trabajo integrador de los profesionales de la Región, para intentar dar solución y hacer un seguimiento de los problemas apuntados. El mismo estaría formado por una o dos personas de las siguientes instituciones y asociaciones: Facultad de Comunicación y Documentación, Archivo General de la Región de Murcia, Biblioteca Regional, Index-Murcia y ANABAD Murcia.