



ASUNTO: PLAN DE FORMACIÓN CONTINUA DE LA FEMP 2013

Madrid, 1 de julio de 2013

Estimado/a amigo/a:

La Federación Española de Municipios y Provincias lleva más de 25 años prestando servicios a las más de 7.000 entidades locales que agrupa, entre las cuales se encuentra la Formación para el Empleo (Formación Continua) de los empleados públicos locales. Este ámbito es uno en el que la FEMP ha invertido más esfuerzos, dada la importancia de la formación para la modernización de la Administración y la mejora de los servicios a la ciudadanía.

Tras la temporada veraniega, dará comienzo el Plan FEMP de Formación Continua 2013, con el que un año más reiteramos nuestro compromiso de contribuir al aprendizaje continuo de los empleados públicos y asumimos nuevas iniciativas adaptadas a las necesidades de los empleados locales.

En esa línea, me gustaría indicar que para el presente ejercicio nuestro plan incorpora los siguientes objetivos y actividades:

La apuesta por una formación estratégica y de calidad, mejorando las competencias directivas de los cuadros locales a través del **Curso de Gestión Pública Local**, que de forma modular aborda las siguientes áreas de conocimiento:

- A. Gobernanza, planificación y gestión estratégica.
 - B. Gestión de servicios y liderazgo organizacional.
 - C. Instrumentos para la gestión de Recursos Humanos.
 - D. Eficiencia, simplificación y mejora de los servicios públicos.
 - E. Marketing y comunicación local.
 - F. Calidad e innovación en la Administración Local.
- La apuesta por la creación y gestión del conocimiento, que se anticipe y adapte a las necesidades de las Entidades Locales, a través de las **Jornadas de Buenas Prácticas, Herramientas y Nuevas Tecnologías**, que en la edición de este año van a girar en torno a los siguientes ámbitos sectoriales:
 - **Turismo**. Claves para un nuevo modelo de desarrollo turístico local.
 - **Medio Ambiente**. La prevención del ruido en las ciudades españolas.
 - **Patrimonio Histórico-Cultural**. Acciones locales contra el vandalismo.
 - **Urbanismo y Vivienda**. Reformas legislativas para fomentar el alquiler de viviendas, la rehabilitación, la regeneración y la renovación urbanas.
 - **Deportes, Juventud y Ocio**. Equipamientos Deportivos Municipales: aspectos técnicos, selección y mantenimiento.



- **Función Pública y Recursos Humanos.** Técnicas de Gestión de Recursos Humanos.
 - **Modernización, Participación Ciudadana y Calidad.** Evaluación integral del gobierno local y calidad de los servicios.
 - **Accesibilidad.** Gestión de la accesibilidad universal municipal.
 - **Seguridad.** XVI Jornadas de colaboración de las Policías Locales y las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado.
 - **Infancia. Políticas locales de infancia y cohesión social:** una oportunidad en época de crisis.
 - **Consumo y Comercio.** El papel de los ayuntamientos en la dinamización del comercio interior.
 - **Desarrollo Económico y Empleo.** Papel de las entidades locales en la reactivación de las áreas empresariales e industriales.
 - **Relaciones Internacionales y Cooperación para el Desarrollo.** La proyección internacional de los gobiernos locales: la ciudad en acción.
- La ampliación de la oferta a través del **e-learning**, para llegar a los pequeños municipios y a aquellos colectivos con mayor dificultad para asistir a la formación presencial; cuyo catálogo incluye las siguientes acciones de teleformación:
 - Dirigir personas de manera creativa.
 - El Reglamento y la Ley General de Subvenciones.
 - Ley Orgánica de Protección de Datos de Carácter Personal.
 - La prevención del ruido en las ciudades españolas.
 - Evaluación integral del gobierno local y calidad de los servicios.
 - Reglamento de Valoraciones del Suelo.
 - Implicaciones de la nueva Ley General de Telecomunicaciones.
 - Contratación Electrónica en las Administraciones Pública.

Podrá encontrar información más detallada de las actividades formativas inicialmente programadas para el año 2013 en nuestra página web: <http://www.goblonet.es/formacion>, desde donde también se puede realizar la inscripción.

Esperando que esta información le sea de interés y que podamos contar en nuestro plan formativo con su participación, aprovecho para enviarle un cordial saludo.

